СОГЛАСОВАНО
НАЧАЛЬНИК МУ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ УНИНСКОГО
РАЙОНА»
_____Н.В.Шутова

УТВЕРЖДЕНО
ПРИКАЗОМ
ЗАВЕДУЮЩЕЙ МБДОУ
ДЕТСКИЙ САД «РУЧЕЕК»
пгт. Уни
№ 6 от 02.04.2019 г.

_____С.В. Сотонина

Сотонина С.В.

Подписано цифровой подписью: Сотонина С.В.
Дата: 2022.02.18 14:55:48 +03'00'

СОГЛАСОВАНО
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРОФСОЮЗНОГО
КОМИТЕТА

_____ В.Л.Ворожцова

ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического и художественно-эстетического направления развития воспитанников «Ручеек» пгт Уни Кировской области

1. Пункт 10 положения изложить в новой редакции:

«10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3 562 рубля
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3 696 рублей
должностей педагогических работников	9 800 рублей

2. Подраздел «II.3. Выплаты стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«22. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в организациях устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации Унинского района Кировской области от 29.12.2008 № 34 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Унинского района».

23. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
выплаты за наличие квалификационной категории;
выплата за стаж непрерывной работы;
персональный повышающий коэффициент к окладу;
премиальные выплаты.

24. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

25. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

26. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

27. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

28. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

29. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

29.1. **Выплата за качество выполняемых работ** устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей.

Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников в % от оклада или твердой сумме.

Выплата педагогическим работникам за качество выполняемых работ в размере 1000 рублей устанавливается независимо от выполнения установленных показателей эффективности работникам, занимающим должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Выплата осуществляется педагогическим работникам за фактически отработанное время.

29.2. **Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания** устанавливаются по решению руководителя для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почётное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается

со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты:

до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания;

до 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

Выплаты производятся по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

29.3. **Выплата за наличие квалификационной категории** в организации устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

29.4. **Выплата за стаж непрерывной работы** устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы:

Стаж непрерывной работы в общеобразовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 3 лет	до 5
От 3 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее

размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией организации.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

29.5**. Премиальные выплаты по итогам работы** начисляются и выплачиваются в соответствии с Положением о премировании работников учреждения, согласно Приложению № 2 к Положению.

29.8. **Персональный повышающий коэффициент** к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем образовательной организации на основании решения комиссии локальным нормативным актом по образовательной организации. Размер повышающего коэффициента - до 3,0. Не допускается установление одинаковых условий для установления указанной выплаты стимулирующего характера обязанностей.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам с учетом выполнения показателей и критериев эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность их работы, разработанных учреждением в Порядке установления персонального повышающего коэффициента к окладу (Приложение № 1) .

Персональный повышающий коэффициент выплачивается ежемесячно и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного периода (месяц, квартал, год) по итогам работы в предыдущем периоде в пределах установленного фонда оплаты труда.

3.Настоящие изменения вступают в силу с даты его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2019.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
МБДОУ детский сад «Ручеек»
пгт Уни Кировской области

Порядок установления персонального повышающего коэффициента к окладу работникам учреждения

по должности воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед:

Персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. При определении размера выплаты учитываются следующие показатели и критерии эффективности деятельности работников для должностей :

N п/п	**Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждений**	**Критерии оценки**	**Количество баллов**
1	Адаптационный период 1,2,3	Легкая Средняя тяжесть Тяжелая адаптация	3 2 1
2	Посещаемость воспитанниками группы	Выполнение планового показателя посещения воспитанниками группы. Доля воспитанников фактически посещающих группу:	

		75 – 100 % 65 – 75 % 50 - 65 %	3 2 1
3	Выступление на районом уровне	Качественно подготовленное выступление на совещании, семинаре, конференции и др. мероприятиях районного уровня Нет выступлений	1 0
4	Выступление на областном (окружном) уровне	Качественно подготовленное выступление на совещании, семинаре, конференции и др. мероприятиях областного (окружного) уровня Нет выступлений	2 0
5	Творческие группы. Инициатива	Председатель группы. Автор какой-либо идеи. Оформление коридоров ДОУ. Выполнение плана (участие) 90%-100% Член творческой группы. Выполнение плана (участие) 80%-90% выполнение плана (участие)70%-80% Не участвовали	3 2 1 0
6	Открытая непосредственно образовательная деятельность + любое открытое мероприятие с детьми	ОНОД (мероприятие) проведено для коллег детского сада района области	1 2 3

		не проведено	0
7	Развивающая предметно-пространственная среда	Эстетичность, эффективность использования пространства (группа, раздевалка, спальня, прогулочный участок), соответствие требованиям ФГОС ДО 90%-100% 80%-90% 70%-80% Нет изменений	 3 2 1 0
8	Участие в общественной деятельности района	Организатор мероприятия, сценарист, ведущий, руководитель Участник нескольких мероприятий Участник одного мероприятия	3 2 1
9	Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях.	Не участвовали Участие воспитанников в мероприятиях районного уровня Участие воспитанников в мероприятиях областного уровня Участие воспитанников в мероприятиях всероссийского уровня	0 1 2 3
10	Участие педагогов в конкурсах	Не участвовали Участие в мероприятиях районного уровня Участие в мероприятиях областного уровня	0 1 2

		Участие в мероприятиях всероссийского уровня Учитель года	3 3
11	Общественная активность в ДОУ	Секретарь методических мероприятий МБДОУ Председатель профсоюзного комитета Общественный инспектор по охране прав детей	1 2 3
12	Отсутствие больничных	Нет больничного листа Есть больничный лист	1 0
13	Наставничество	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до 5 лет Оказывалась методическая помощь	2 1
14	Высшее образование	Имеется высшее педагогическое образование Нет высшего педагогического образования	1 0
Максимальное количество баллов – 34			

по должности медицинская сестра:

N п/п	**Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждений**	**Критерии оценки**	**Количество баллов**
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов (Роспотребнадзор)	1

2	Своевременная локализация случаев инфекционно-вирусных заболеваний	Отсутствие распространения заболеваемости среди детей	1
3	Выполнение графика прохождения работниками ДОУ медицинского осмотра и санитарного минимума	Выполнение графика	1
4	Положительная динамика снижения уровня заболеваемости	Наличие положительной динамики Отсутствие положительной динамики	1 0
5	Эффективность контроля за проведением физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ	Посещение занятий, утренней гимнастики, прогулок, закаливающих процедур, кормления	1
6	Организация сбалансированного питания воспитанников	Выполнение натуральных норм по основным продуктам питания 95-100%	1
7	Эффективность контроля за технологией приготовления пищи	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	1
8	Санитарно-просветительская работа	Выступление на родительских собраниях по вопросам здоровьесбережения, индивидуальные консультации, обновление наглядно-информационного стенда	1
9	Отсутствие необоснованных жалоб со стороны родителей по вопросам медицинских услуг	Отсутствие жалоб	1
10	Эффективность ведения документации	Отсутствие замечаний. Своевременная сдача отчетности	1
Максимальное количество баллов – 10			

по должности старший воспитатель:

N п/п	**Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждений**	**Критерии оценки**	**Количество баллов**
1	Высокий уровень координации и контроля работы педагогического коллектива	Своевременно и качественно оформленная документация педагогами (план, табель и др.)	4
2	Информационное обеспечение образовательного процесса	Своевременность и актуальность информационного сервиса для родителей и педагогов	3
3	Наличие (отсутствие) жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога	Отсутствие обоснованных жалоб Наличие обоснованных жалоб	4 0
4	Повышение авторитета и имиджа ДОУ на уровне района, области	Результативные выступления педагогов, воспитанников Всероссийский Область Район	 3 2 1
5	Участие ДОУ в общественно значимой деятельности и социальных проектах	Победитель или призер областного уровня и выше Победитель или призер районного уровня Участие в социально значимых проектах Не принимали участие	4 3 2 0

6	Участие воспитанников в конкурсах, выставках и других мероприятиях разного уровня	Участие в мероприятиях областного и регионального уровня Участие в мероприятиях муниципального уровня Не участвуют	3 2 0
7	Выполнение в установленный срок заданий и поручений. Сдача в срок отчетной документации	Своевременное и качественное выполнение	4
8	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	Нет замечаний Есть замечания	4 0
9	Обобщение и распространение опыта	Представление опыта ДОУ в публикациях, статья СМИ, на сайте ОО, публикации в Internet	3
10	Организация открытых мероприятий в ДОУ	Проведение открытых мероприятий, получивших положительную оценку	4
11	Участие в обновлении информации на сайте ДОУ	Своевременность и актуальность информации, размещаемой на сайте ДОУ.	4
Максимальное количество баллов – 40			

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
МБДОУ детский сад «Ручеек»
пгт Уни Кировской области

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического и художественно-эстетического направления развития воспитанников «Ручеек» пгт Уни Кировской области

1. Положение направлено на стимулирование работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического и художественно-эстетического направления развития воспитанников «Ручеек» пгт Уни Кировской области (далее - учреждение) за результаты труда.

2. Премирование работников учреждения предусматривает:

ежемесячную премию;

индивидуальную единовременную премиальную выплату.

2.1. Ежемесячная премия устанавливается приказом заведующей ДОУ в пределах и за счет средств, формирующих фонд оплаты труда учреждения с учетом выполнения показателей и критериев эффективности деятельности работников, разработанных учреждением (Приложение № 3 к Положению), позволяющих оценить результативность и качество их работы. Показатели и критерии эффективности деятельности работников закрепляются в трудовых договорах с работниками.

Ежемесячная премия начисляется в процентном отношении к должностному окладу пропорционально отработанному времени.

Начисление ежемесячной премии работникам без оценки эффективности их деятельности не допускается.

Заведующая ДОУ, старший воспитатель, председатель профсоюзного комитета определяют степень выполнения работником целевых показателей эффективности за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

Выполнение работником всех целевых показателей эффективности

деятельности, установленных Перечнем показателей эффективности деятельности работников учреждения, оценивается в максимальное количество баллов и является основанием для выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Расчетный размер ежемесячной премии (Пр) работникам учреждения определяется по формуле:

Пр=Кэф*Докл*%,

Где:

Кэф – корректирующий коэффициент показателей эффективности;

Докл – размер должностного оклада работника;

% - % выплаты премии от должностного оклада работника, установленный приказом директора учреждения за отчетный период.

Корректирующий коэффициент показателей эффективности (Кэф) рассчитывается по формуле:

Кэф = Р/Omax,

где:

Р – результат оценки в баллах (общая сумма набранных баллов по показателям эффективности деятельности работника);

Omax – максимальная оценка в баллах согласно Перечню показателей эффективности деятельности работников учреждения.

Ежемесячная премия не начисляется в период испытательного срока.

Начисление ежемесячной премии производится по решению заведующей ДОУ в пределах и за счет средств, формирующих фонд оплаты труда учреждения.

Размер ежемесячной премии не ограничен.

Ежемесячная премия не выплачивается работникам учреждения в следующих случаях:

уволенным в расчетном периоде по одному из оснований, предусмотренных пунктами 5, 6, 7, 7.1, 8, 9, 10, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при наличии неснятого дисциплинарного взыскания.

2.2. Индивидуальные единовременные премиальные выплаты носят характер разового поощрения и выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютном размере:

2.2.1. За выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется приказом заведующей ДОУ с учетом обеспечения задач, возложенных на учреждение до 100% должностного оклада.

2.2.2. Премия по итогам работы за год до 100% должностного оклада.

2.2.3. Премия при награждении работника:

Почетной грамотой министерства образования Кировской области в размере 1000 (одна тысяча) рублей;

Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации в размере 1500 (одна тысяча пятьсот) рублей;

Почетной грамотой Правительства Кировской области в размере, до 5750 (пять тысяч семьсот пятьдесят) рублей.

2.2.4. При достижении возраста 50, 55 и 60 лет для женщин и мужчин работнику выплачивается премия в размере до одного должностного оклада.

2.2.5. В связи с профессиональным праздником – Днем воспитателя и всех дошкольных работников, Днем защитника Отечества и Международным женским днем работникам учреждения выплачивается премия в размере, установленном приказом заведующей ДОУ.

3. Основанием для начисления ежемесячной премии, индивидуальной единовременной премиальной выплаты является приказ заведующей ДОУ.

_____

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
МБДОУ детский сад «Ручеек»
пгт Уни Кировской области

Показатели эффективности деятельности по должностям для премирования работников учреждения .

по должности воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед:

N п/п	**Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждений**	**Критерии оценки**	**Количество баллов**
1	Сотрудничество в достижении общих целей ДОУ	Личный вклад педагогического работника в решение актуальных задач учреждения	1
2	Выполнение важных и особо важных работ, непредвиденных работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Своевременное, качественное выполнение. Проявление ответственности при исполнении сложных и неотложных поручений. Исполнительская дисциплина.	1

по должности медицинская сестра:

N п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждений	Критерии оценки	Количество баллов
1	Сотрудничество в достижении общих целей ДОУ	Личный вклад медицинского работника в решение актуальных задач учреждения	1
2	Выполнение важных и особо важных работ, непредвиденных работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Своевременное, качественное выполнение. Проявление ответственности при исполнении сложных и неотложных поручений. Исполнительская дисциплина.	1

по должности младший воспитатель, помощник воспитателя :

N п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждений	Критерии оценки	Количество баллов
1	Сотрудничество в достижении общих целей ДОУ	Личный вклад работника в решение актуальных задач учреждения	1
2	Выполнение важных и особо важных работ, непредвиденных работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Своевременное, качественное выполнение. Проявление ответственности при исполнении сложных и неотложных поручений. Исполнительская дисциплина.	1

- иные работники учреждения (заведующий хозяйством, повар, кухонный рабочий, сторож-дворник, кастелянша, рабочий по обслуживанию зданий и другие)

N п/п	**Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждений**	**Критерии оценки**	**Количество баллов**
1	Сотрудничество в достижении общих целей ДОУ	Личный вклад работника в решение актуальных задач учреждения	1
2	Выполнение важных и особо важных работ, непредвиденных работ, не предусмотренных должностными инструкциями	Своевременное, качественное выполнение. Проявление ответственности при исполнении сложных и неотложных поручений. Исполнительская дисциплина.	1